

**Omgangsregels en Gedragscode

Stichting Jeugdland Haarlemmermeer**

Bedoeld voor medewerkers, stagiaires en vrijwilligers

November 2024, versie 1.6

Omgangsregels

Iedereen die de locatie van Stichting Jeugdland Haarlemmermeer (SJH) bezoekt onderschrijft de doelstellingen en huisregels van de stichting en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

Wij vinden afspraken over de manier waarop we omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij op Jeugdland alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende, privacy-schendende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden. Ook verslavingsgedrag, zoals roken, alcohol of drugsgebruik tolereren we niet op Jeugdland.

Van alle medewerkers, vrijwilligers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers vragen wij dat zij meewerken aan het naleven van deze omgangsregels. Niet alles kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden.

Maar dat wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, het “dus” wel toelaatbaar is.

Bij ondertekening van dit document verklaar je dat je onvoorwaardelijk onze omgangs-regels accepteert en onderschrijft.

Dit document bestaat uit 7 pagina’s waarvan de regels op de volgende 5 pagina’s staan afgedrukt.

Onze omgangsregels zijn:

* Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee op Jeugdland.
* Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
* Ik respecteer de privacy van de ander, ook bij het maken en verspreiden van foto’s of video’s.
* Ik val de ander niet lastig.
* Ik veroorzaak geen schade, zowel niet aan mensen als aan materialen, gebouwen en het terrein
* Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
* Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
* Ik negeer de ander niet.
* Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
* Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee
* Ik rook niet en ik gebruik ook geen alcohol of drugs op het Jeugdlandterrein
* Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak een ander niet tegen zijn of haar wil aan.
* Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
* Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
* Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
* Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.
* Ik werk mee aan het verkrijgen van een Verklaring Omtrent Gedrag
1. Gedragscode medewerker, vrijwilliger en/of stagiaire.

Het contact tussen medewerkers/vrijwilligers van Jeugdland en de kinderen op onze locaties zijn niet altijd eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het helemaal niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is dat seksuele handelingen encontacten tussen (jong)volwassen medewerkers/vrijwilligers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar en uiteraard strafbaar zijn!

Daarom hebben wij als SJH voor al onze medewerkers en vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Dit bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van wat wij verstaan onder grensoverschrijdend gedrag. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen die gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker/vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich ervan het kind te bejegenen op een wijze die het kind in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker/vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het kind dan functioneel noodzakelijk is. De medewerker/vrijwilliger ontvangt het kind niet bij hem thuis.
4. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker/vrijwilliger en kind tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker/vrijwilliger mag het kind niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker/vrijwilliger zal altijd en overal zeer terughoudend en met respect omgaan met kinderen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of toilet. Hierbij geldt altijd het 4-ogen principe.
7. De medewerker/vrijwilliger heeft de plicht het kind naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker/vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is deze verplicht hiervan per omgaande melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen perso(o)n(en).
9. De medewerker/vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die buiten proportie zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker/vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.
11. Omschrijving grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid

Onder grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, medewerker/vrijwilliger – kind) en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Naast seksueel grensoverschrijdend gedrag is ook ander grensoverschrijdend gedrag ontoelaatbaar als het uitingen/handelingen betreft als schreeuwen, schelden, spreken met dreigende toon, slaan, schoppen en alles wat verder schade kan aandoen aan zowel de fysieke als mentale gesteldheid van een kind.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, worden gesanctioneerd door het bestuur waarbij hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties kunnen bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen tot ontslag op staande voet (medewerkers) of per direct opzegging van het contract (vrijwilligers).

Bij grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Strafrecht, zal altijd aangifte worden gedaan.

Het mag duidelijk zijn, vanwege de aard van onze Stichting en ons werk, dat hiervoor uitvoerig is geschreven over de relatie van een medewerker/vrijwilliger en een kind. Uiteraard is het hiervoor benoemde gedrag ook absoluut verboden tussen alle volwassenen binnen onze organisatie: medewerkers, vrijwilligers en het bestuur.

Hiervoor heeft SJH een contract afgesloten met een externe vertrouwenspersoon.

Zie hiervoor verder in het ARBO-handboek.

Deze gedragscode is in februari 2021 vastgesteld door het bestuur van Stichting Jeugdland Haarlemmermeer.

In november 2024 is deze gedragscode geactualiseerd en beslaat in totaal 7 pagina’s.

Hoofddorp, .....................

Handtekening Handtekening

Namens Stichting Jeugdland Haarlemmermeer .......................................(naam)

Vincent Kootker

Bestuurslid Personeelszaken